

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Заведующий научно-исследовательской лабораторией
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки Лаборатория ландшафтной архитектуры и этноботанических исследований отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Прогнозирование изменений в системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	- Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: Широкое общественное представление возможных изменений в системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Заведующий научно-исследовательской лаборатории: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	61095,00 руб. в месяц

Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям); 5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; 7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ландшафтной архитектуры и этноботанических исследований отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Главный научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Прогнозирование изменений в системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	64174,00 руб. в месяц

Условия премирования:	<p>1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения);</p> <p>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</p> <p>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</p> <p>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</p> <p>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ландшафтной архитектуры и этноботанических исследований отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений в системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	42060,00 руб. в месяц

Условия премирования:	<p>1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения);</p> <p>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</p> <p>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</p> <p>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</p> <p>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,5 ставки Лаборатория ландшафтной архитектуры и этноботанических исследований отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. -Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений в системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в системе и обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	42060,00 руб. в месяц

Условия премирования:	<p>1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения);</p> <p>2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом);</p> <p>3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат);</p> <p>4. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);</p> <p>5. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации;</p> <p>6. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов;</p> <p>7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований.</p>
Социальные гарантии:	<p>Отдых ежегодный основной отпуск</p> <p>Медицинское обслуживание и страхование страхование</p> <p>Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.</p>
Дополнительно:	<p>Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»</p>
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ландшафтной архитектуры и этноботанических исследований отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/ науки:	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Методическое сопровождение исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Выбор методов решения отдельных задач исследований.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования. - Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя. - Оценивать степень решения отдельных задач исследования.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -Анализ научных (научно-технических) результатов.

Трудовые действия	Научный сотрудник: -Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов - Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов.
<i>Аспект деятельности:</i> <i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. - Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	33904,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ландшафтной архитектуры и этноботанических исследований отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Декоративное садоводство и ландшафтная архитектура
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник «Мыс Мартьян» отдела природных экосистем ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/ науки	Биологические науки. Охрана природы, экология, сохранение биологического разнообразия
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	- Младший научный сотрудник:
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория технологии выращивания плодовых культур отдела плодовых культур ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Сельскохозяйственные науки. Агрономия, плодоводство
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория биоинженерии и функциональной геномики растений отдела биоинженерии и функциональной геномики растений ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/ науки:	Биологические науки. Биоинженерия
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория биоинженерии и функциональной геномики растений отдела биоинженерии и функциональной геномики растений ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Биоинженерия
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	- Младший научный сотрудник:
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	30 июля 2021 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 17.07.2021 г. по 20.07.2021 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория биоинженерии и функциональной геномики растений отдела биоинженерии и функциональной геномики растений ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки. Биоинженерия
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	- Младший научный сотрудник:
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	