

Приложение № 1 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория флоры и растительности отдела природных экосистем ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/ науки:	Биологические науки. Геоботаника, картографирование растительности
Обобщенные трудовые функции:	Главный научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Грудовые функции	Главный научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Грудовые действия	Главный научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Грудовые функции	Главный научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Грудовые действия	Главный научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.
<i>Аспект деятельности:</i>	
Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	

Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях обществе в результате использования новых знаний.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации

	Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	64174,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Главный научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	0,25 ставки отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве ФГБУН «НБС-НИЦ»
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Главный научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Грудовые функции	Главный научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Грудовые действия	Главный научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Грудовые функции	Главный научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Грудовые действия	Главный научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Главный научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Главный научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
3. <i>Требование к кандидату:</i>	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности Публикации

	Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	64174,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 3 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник «Мыс Мартьян» отдела природных экосистем ФГБУН «НБС-НИЦ»
Сфера исследований/направления:	Биологические науки. Ботаника.
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доступление до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; доктор наук. Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации

	Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РФФИ, РФФИ, РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	50 442,00 руб. в месяц
Условия премирования:	<ol style="list-style-type: none"> 1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дс дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория прикладной биотехнологии и клоновой селекции растений отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации

	Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	50 442,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата); 3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат); 4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; 5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов.
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 5 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Ведущий научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ароматических и лекарственных растений отдела технических культур и биологически активных веществ ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Ведущий научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям. - Формировать стратегию проведения исследования. - Координировать процесс реализации исследовательских программ. - Проводить научную экспертизу законченных исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям. - Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. - Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов. - Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований.

<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности. - Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук). - Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Ведущий научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Ведущий научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Доктор наук (В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет).

	Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	50 442,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1 ставка Лаборатория клеточной биологии и анатомии отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Г. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория морфогенеза и депонирования растений in vitro отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
Аспект деятельности:	
II Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.

Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 8 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория геномики растений и биоинформатики отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Пердача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.

Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
1) должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория фиторепарации человека отдела технических культур и биологически активных веществ
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>II. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
1. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник «Мыс Мартьян» отдела природных экосистем ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.

Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
<i>Требование к кандидату:</i>	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
1. Оплата труда, социальные гарантии:	
() должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник «Мыс Мартыян» отдела природных экосистем ФГБУН «НБС-ННЦ»
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
Аспект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
Аспект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
Аспект деятельности:	
Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Полнотной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
Е-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	2,0 ставки Лаборатория дендрологии, парковедения и ландшафтной архитектуры отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
<i>Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
<i>Требование к кандидату:</i>	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(д) должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 13 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория лесоведения отдела природных экосистем
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
<i>Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях обществе в результате использования новых знаний.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1.высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2.качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	2,0 ставки Лаборатория энтомологии и фитопатологии отдела дендрологии, цветоводства и ландшафтной архитектуры
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
<i>Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 15 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория агроэкологии отдела природных экосистем
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
<i>Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. - Выявлять перспективные направления исследований. - Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: - Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.

<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений в обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: -Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях обществе в результате использования новых знаний.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(, Должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата).

Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Старший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория ароматических и лекарственных растений отдела технических культур и биологически активных веществ
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Старший научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке. -Выявлять перспективные направления исследований. -Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: -Формирование долгосрочных партнерских отношений в коллективе для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. - Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.

Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров.
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Прогнозирование изменений при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом. - Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы). - Проводить экспертизу исследовательских программ.
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Старший научный сотрудник: Широкое общественное представление возможных изменений обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений.
Трудовые действия	Старший научный сотрудник: - Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению. - Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в обществе в результате использования новых знаний.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ и РФФИ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
1. должностной оклад (руб.):	42 060,00 руб. в месяц

Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата);
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лабораторию клеточной биологии и анатомии отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. - Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Представлять результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; (или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет).
	Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	37 067,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований; 3. подготовка новых кадров высшей квалификации
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5 Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 18 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория морфогенеза и депонирования растений in vitro отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
<i>Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. -Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>I. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Представлять результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; (или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет).
	Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	37 067,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований; 3. подготовка новых кадров высшей квалификации
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
Е-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория природных экосистем. Государственный природный заповедник "Мыс Мартьян" отдела природных экосистем
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. - Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Представлять результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; (или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет).
	Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	37 067,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований; 3. подготовка новых кадров высшей квалификации
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Приложение № 20 к
Приказу № 79-а от 03.02.2022 г.

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Полжность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	2,0 ставки Лаборатория селекции и сортоизучения отдела плодовых культур
Область исследований/ науки:	Сельскохозяйственные науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
Спект деятельности: Проведение исследования	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. - Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
Спект деятельности: Формирование научного коллектива	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
Спект деятельности:	
Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Представлять результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; (или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет).
	Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	37 067,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований; 3. подготовка новых кадров высшей квалификации
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 01.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
I. Специализация:	
Должность:	Научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставки Лаборатория биоинформатики и математического моделирования биологических систем и процессов биологических систем и процессов
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Научный сотрудник: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. - Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: Формирование компетенций специалистов, необходимых для развития перспективных направлений.
Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: -

Трудовые действия	Научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Научный сотрудник: - Представлять результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование дипломированный специалист; Ученая степень и звание Кандидат биологических наук; (или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет).
	Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	37 067,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований; 3. подготовка новых кадров высшей квалификации
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
<i>1. Специализация:</i>	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	2,0 ставки Лаборатория биоинженерии растений отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
<i>1. Деятельность:</i>	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание -
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	2,0 ставки Лаборатория морфогенеза и депонирования растений in vitro отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>1. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -

Трудовые действия	- Младший научный сотрудник:
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание -
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5 Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	3,0 ставки Лаборатория прикладной биотехнологии и клоновой селекции растений отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -

<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5. Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркуга Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Лаборатория геномики растений и биоинформатики отдела геномных и постгеномных технологий в растениеводстве
Область исследований/науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требования к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание - Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
E-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	

Объявление о конкурсе (карточка вакансии)

Дата проведения конкурса:	27 апреля 2022 г.
Место проведения конкурса:	г. Ялта, пгт Никита, ул. спуск Никитский, д. 52, Конференц-зал Административного корпуса
Срок приема заявок:	с 14.04.2022 г. по 20.04.2022 г.
Наименование раздела формы объявления	Возможные варианты (выбор одного из списка приведенных в соответствующем подразделе вариантов для соответствующей должности)
1. Специализация:	
Должность:	Младший научный сотрудник
Подразделение, доля ставки:	1,0 ставка Лаборатория флоры и растительности отдела природных экосистем
Область исследований/ науки:	Биологические науки.
Обобщенные трудовые функции:	Младший научный сотрудник: Решение отдельных задач исследования.
2. Деятельность:	
<i>Аспект деятельности: Проведение исследования</i>	
Грудовые функции	Младший научный сотрудник: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования.
Грудовые действия	Младший научный сотрудник: - Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования. - Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем. - Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. - Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений.
<i>Аспект деятельности: Формирование научного коллектива</i>	
Грудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Грудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров</i>	
Грудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Грудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности: Экспертиза научных (научно-технических) результатов</i>	

Трудовые функции	Младший научный сотрудник: -
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: -
<i>Аспект деятельности:</i>	
<i>Поведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</i>	
Трудовые функции	Младший научный сотрудник: - Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе учреждения.
Трудовые действия	Младший научный сотрудник: - Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями. - Информировать сотрудников научного учреждения о результатах проведенного исследования через существующую в учреждении систему научных коммуникаций.
3. Требование к кандидату:	
	Базовое образование Бакалавр, магистр; Ученая степень и звание -
	Наличие результатов интеллектуальной деятельности публикации
	Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Условия премирования:	1. высокая результативность работы (вклад в результативность учреждения); 2. качество выполняемых исследований
4. Оплата труда, социальные гарантии:	
(Должностной оклад (руб.):	29 228,00 руб. в месяц
Социальные гарантии:	Отдых ежегодный основной отпуск Медицинское обслуживание и страхование страхование Другое социальные гарантии, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
Дополнительно:	Прохождение обязательной аттестации и оценки эффективности деятельности научных работников в соответствии с локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ»
5 Лицо для получения дополнительных справок:	
Фамилия, имя, отчество:	Боркута Марина Александровна
Е-mail:	ok.nbs-nnc@yandex.ru
Телефон:	+ 7 (978) 707-74-98
Дополнительно:	